

# **ПОСТАНОВЛЕНИЕ № 66 на МС от 28.03.1996 г. за кадрово осигуряване на някои дейности в бюджетните организации**

Обн., ДВ, бр. 29 от 5.04.1996 г., изм., бр. 76 от 5.09.1997 г., в сила от 1.01.1997 г., изм. и доп., бр. 92 от 14.10.1997 г., в сила от 1.01.1997 г., изм., бр. 5 от 19.01.1999 г., в сила от 1.01.1999 г., бр. 53 от 30.06.2000 г., в сила от 1.01.2000 г., бр. 100 от 13.12.2005 г., бр. 14 от 12.02.2008 г., в сила от 1.01.2008 г., бр. 4 от 16.01.2009 г., бр. 51 от 5.07.2011 г., в сила от 1.09.2011 г., бр. 91 от 18.11.2011 г., в сила от 1.05.2012 г., доп., бр. 93 от 25.11.2011 г., в сила от 1.01.2012 г., бр. 49 от 29.06.2012 г., в сила от 1.07.2012 г., изм., бр. 80 от 19.10.2012 г., в сила от 1.01.2013 г., доп., бр. 103 от 28.12.2012 г., в сила от 28.12.2012 г., бр. 17 от 21.02.2013 г., в сила от 21.02.2013 г., изм., бр. 53 от 18.06.2013 г., в сила от 18.06.2013 г., доп., бр. 80 от 13.09.2013 г., в сила от 13.09.2013 г., изм., бр. 97 от 8.11.2013 г., в сила от 1.01.2014 г., доп., бр. 110 от 21.12.2013 г., в сила от 21.12.2013 г., изм., бр. 2 от 7.01.2014 г., в сила от 7.01.2014 г., бр. 105 от 19.12.2014 г., бр. 42 от 9.06.2015 г., бр. 1 от 5.01.2016 г., в сила от 1.01.2016 г., бр. 103 от 27.12.2016 г., в сила от 1.01.2017 г., бр. 11 от 31.01.2017 г., в сила от 1.01.2017 г., бр. 58 от 18.07.2017 г., в сила от 1.01.2017 г., бр. 102 от 22.12.2017 г., в сила от 1.01.2018 г., бр. 107 от 28.12.2018 г., в сила от 1.01.2019 г., бр. 101 от 27.12.2019 г., в сила от 1.01.2020 г., бр. 103 от 4.12.2020 г., в сила от 1.01.2021 г., доп., бр. 102 от 7.12.2021 г., в сила от 7.12.2021 г., изм., бр. 25 от 29.03.2022 г., в сила от 1.04.2022 г., бр. 36 от 13.05.2022 г., бр. 99 от 13.12.2022 г., в сила от 1.01.2023 г., бр. 1 от 3.01.2023 г., в сила от 1.01.2023 г., доп., бр. 58 от 7.07.2023 г., в сила от 4.07.2023 г., изм., бр. 87 от 17.10.2023 г., в сила от 1.01.2024 г., бр. 105 от 19.12.2023 г., в сила от 1.01.2024 г., изм. и доп., бр. 61 от 19.07.2024 г., в сила от 30.04.2024 г., изм., бр. 90 от 25.10.2024 г., в сила от 1.01.2025 г., бр. 107 от 20.12.2024 г., в сила от 1.01.2025 г.

Сборник закони - АПИС, кн. 5/96 г., стр. 132; кн. 10/97 г., стр. 125; кн. 11/97 г., стр. 297; кн. 7/2000 г., стр. 201

Библиотека закони - АПИС, т. 11, р. 1, № 220

**МИНИСТЕРСКИЯТ СЪВЕТ**

**ПОСТАНОВИ:**

**Чл. 1. (1) (Изм. - ДВ, бр. 76 от 1997 г.)** В бюджетните организации могат да се назначават лица по трудов договор за извършване на работи, необходими за съответната организация, извън утвърдената численост на персонала.

(2) (Изм. - ДВ, бр. 14 от 2008 г., в сила от 1.07.2008 г.) В рамките на календарната година средносписьчният брой на назначените по реда на ал. 1 лица не може да бъде повече от 8 на сто спрямо утвърдената годишна средносписьчна численост на персонала.

(3) (Нова - ДВ, бр. 92 от 1997 г., изм., бр. 53 от 2000 г., отм., бр. 100 от 2005 г.).

(4) (Предишна ал. 3, изм. - ДВ, бр. 92 от 1997 г., бр. 5 от 1999 г., бр. 14 от 2008 г., бр. 4 от 2009 г., бр. 51 от 2011 г., в сила от 1.09.2011 г., бр. 91 от 2011 г., в сила от 1.05.2012 г., бр. 80 от 2012 г., в сила от 1.01.2013 г., бр. 97 от 2013 г., в сила от 1.01.2014 г., бр. 105 от 2014 г., бр. 42 от 2015 г., бр. 1 от 2016 г., в сила от 1.01.2016 г., бр. 103 от 2016 г., в сила от 1.01.2017 г., бр. 11 от 2017 г., в сила от 1.01.2017 г., бр. 58 от 2017 г., в сила от 1.01.2017 г., бр. 102 от 2017 г., в сила от 1.01.2018 г., бр. 107 от 2018 г., в сила от 1.01.2019 г., бр. 101 от 2019 г., в сила от 1.01.2020 г., бр. 103 от 2020 г., в сила от 1.01.2021 г., бр. 25 от 2022 г., в сила от 1.04.2022 г., бр. 1 от 2023 г., в сила от 1.01.2023 г., бр. 87 от 2023 г., в сила от 1.01.2024 г., бр. 90 от 2024 г., в сила от 1.01.2025 г.) Основната месечна работна заплата на едно лице, назначено по реда на постановлението, за пълно работно време е 1077 лв. от 1 януари 2025 г.

(5) (Нова - ДВ, бр. 49 от 2012 г., в сила от 1.07.2012 г.) За служителите по ал. 1 не се прилага чл. 107а от Кодекса на труда.

**Чл. 2.** (1) (Изм. - ДВ, бр. 53 от 2000 г., бр. 14 от 2008 г.) За длъжностите, на които се назначават лица по реда на чл. 1, вкл. и по чл. 138 от Кодекса на труда, се разработва допълнително разписание на длъжностите.

(2) (Изм. - ДВ, бр. 76 от 1997 г., бр. 14 от 2008 г.) Средствата за работна заплата и осигурителните вноски за тях на лицата, включени в допълнителното разписание на длъжностите по ал. 1, се планират и отчитат в съответствие с изискванията на Единната бюджетна класификация.

## **ДОПЪЛНИТЕЛНИ И ЗАКЛЮЧИТЕЛНИ РАЗПОРЕДБИ**

**§ 1.** (Изм. - ДВ, бр. 76 от 1997 г., бр. 14 от 2008 г.) По смисъла на чл. 1 "бюджетни предприятия" са предприятията по § 1, т. 1 от допълнителната разпоредба на Закона за счетоводството.

**§ 1а.** (Нов - ДВ, бр. 93 от 2011 г., в сила от 1.01.2012 г., изм., бр. 53 от 2013 г., в сила от 18.06.2013 г.) (1) (Предишен текст на § 1а – ДВ, бр. 61 от 2024 г., в сила от 30.04.2024 г.) Министърът на отбраната определя ежегодно числеността на персонала по допълнителни разписания на длъжностите за Министерството на отбраната, Българската армия и структурите на пряко подчинение на министъра на отбраната, като общият средносписъчен брой на назначените по чл. 1, ал. 1 лица не може да бъде повече от 8 на сто спрямо утвърдената обща годишна средносписъчна численост на персонала за Министерството на отбраната, Българската армия и структурите на пряко подчинение на министъра на отбраната.

(2) (Нова – ДВ, бр. 61 от 2024 г., в сила от 30.04.2024 г.) На служител, назначен по допълнително разписание на длъжностите за Българската армия или структурите на пряко подчинение на министъра на отбраната по реда на постановлението за пълно работно време, се определя месечна заплата за длъжност в размера, определен в чл. 1, ал. 4.

**§ 1б.** (Нов - ДВ, бр. 103 от 2012 г., в сила от 28.12.2012 г., доп., бр. 80 от 2013 г., в сила от 13.09.2013 г., бр. 110 от 2013 г., в сила от 21.12.2013 г., отм., бр. 2 от 2014 г., в сила от 7.01.2014 г., нов, бр. 102 от 2021 г., в сила от 7.12.2021 г., изм., бр. 36 от 2022 г., бр. 99 от 2022 г., в сила от 1.01.2023 г., бр. 105 от 2023 г., в сила от 1.01.2024 г., **бр. 107 от 2024 г.**, в сила от 1.01.2025 г.) За изпълнение на дейности, необходими за приемане, опазване и съхраняване на мощностите за военновременна дейност, предоставени на Министерството на транспорта и съобщенията съгласно Решение 590 на Министерския съвет от 2021 г., министърът на транспорта и съобщенията назначава лица по трудов договор извън утвърдената численост на персонала, за срока на изпълнение на посочените дейности до 31 декември 2025 г., като в този случай не се прилага изискването за повече от 8 на сто спрямо утвърдената годишна средносписъчна численост на персонала.

**§ 1в.** (Нов - ДВ, бр. 17 от 2013 г., в сила от 21.02.2013 г., изм., бр. 53 от 2013 г., в сила от 18.06.2013 г., отм., бр. 2 от 2014 г., в сила от 7.01.2014 г.).

**§ 1г.** (Нов – ДВ, бр. 58 от 2023 г., в сила от 4.07.2023 г.) За изпълнение на дейности по самоохрана на имущество в обекти, предоставени за управление на Министерството на транспорта и съобщенията, със срок на изпълнение до сключване на договор с определен изпълнител по установения законов ред, министърът на транспорта и съобщенията назначава лица по трудов договор извън утвърдената численост на персонала до 31 декември 2023 г. В този случай не се прилага изискването за повече от 8 на сто спрямо утвърдената годишна средносписъчна численост на персонала.

**§ 2.** Отменя чл. 6 от Постановление № 138 на Министерския съвет и Централния съвет на Българските професионални съюзи от 1974 г. за подобряване на пенсионното обслужване, изменение на Правилника за прилагане на Закона за пенсиите и др. (обн., ДВ, бр. 7 от 1975 г.; попр., бр. 9 от 1975 г.; изм. и доп., бр. 36 и 65 от 1975 г.; бр. 26 от 1976 г., бр. 65 и 92 от 1977 г., бр. 7 и 69 от 1978 г., бр. 17 и 33 от 1979 г., бр. 29 и 56

от 1980 г., бр. 8 от 1982 г., бр. 38 и 85 от 1983 г., бр. 1 и 61 от 1984 г., бр. 95 от 1990 г., бр. 31 и 42 от 1991 г. и бр. 98 от 1993 г.).

§ 3. В Постановление 212 на Министерския съвет от 1993 г. за организиране на денонощно дежурство за оповестяване при привеждане от мирно във военно положение, при стихийни бедствия и крупни производствени аварии (обн., ДВ, бр. 18 от 1993 г.; изм. и доп., бр. 43 от 1994 г.) се правят следните изменения:

1. В чл. 2 се правят следните изменения:

а) в ал. 2 думите "в състав от четирима души" се заличават;

б) в ал. 5 второто изречение се заличава.

2. Алинея 1 на чл. 4 се отменя.

§ 4. (Изм. - ДВ, бр. 14 от 2008 г.) Министърът на труда и социалната политика и министърът на финансите в рамките на своята компетентност дават указания по прилагане на постановлението.

§ 5. Националният статистически институт да отрази произтичащите от постановлението промени в статистическите формуляри.

---

#### ПОСТАНОВЛЕНИЕ № 123

на Министерския съвет от 15 юни 1999 г. за изменение

на нормативни актове на Министерския съвет

(ДВ, бр. 56 от 1999 г.)

.....

§ 2. В нормативните актове на Министерския съвет и в приложенията към тях, влезли в сила преди 5 юли 1999 г., всички числа в стари левове се заменят с намалени 1000 пъти числа в нови левове.

Заключителни разпоредби

§ 3. Постановлението се приема на основание § 4, ал. 2 от преходните и заключителните разпоредби на Закона за деноминация на лева.

§ 4. Постановлението влиза в сила от 5 юли 1999 г.

#### ЗАКЛЮЧИТЕЛНИ РАЗПОРЕДБИ

към Постановление № 12 на Министерския съвет от 1 февруари 2008 г.

за изменение и допълнение на нормативни актове на Министерския съвет

(ДВ, бр. 14 от 2008 г., в сила от 1.01.2008 г.)

§ 3. Необходимите средства за прилагане на § 1 през 2008 г. се осигуряват в рамките на одобрените със Закона за държавния бюджет на Република България за 2008 г. средства по бюджетите на първостепенните разпоредители с бюджетни кредити, трансфера от републиканския бюджет по самостоятелните им бюджети и извънбюджетни сметки, от собствени приходи на общините и по реда на чл. 34 от Закона за устройството на държавния бюджет.

§ 4. Постановлението влиза в сила от 1 януари 2008 г. с изключение на разпоредбата на § 1,

т. 1, буква "а", която влиза в сила от 1 юли 2008 г.

#### ЗАКЛЮЧИТЕЛНИ РАЗПОРЕДБИ

към Постановление № 300 на Министерския съвет от 10 ноември 2011 г.

за определяне нов размер на минималната работна заплата за страната

(ДВ, бр. 91 от 2011 г., в сила от 1.05.2011 г.)

§ 1. Необходимите средства за периода от 1 май до 31 декември 2012 г. за изпълнение на постановлението в бюджетните организации и дейности се осигуряват в рамките на средствата по бюджетите на държавните органи, министерствата и другите бюджетни организации, трансфера от републиканския бюджет за самостоятелните бюджети и от извънбюджетни сметки, от собствени приходи на общините и от извънбюджетни средства.

§ 3. Министърът на труда и социалната политика и министърът на финансите дават указания по изпълнението на постановлението и решават в рамките на своята компетентност възникнали специфични въпроси по прилагането му.

#### ЗАКЛЮЧИТЕЛНИ РАЗПОРЕДБИ

към Постановление № 306 на Министерския съвет от 17 ноември 2011 г. за

допълнение на Постановление 66 на Министерския съвет от 1996 г. за

кадрово осигуряване на някои дейности в бюджетните организации

(ДВ, бр. 93 от 2011 г., в сила от 1.01.2012 г.)

§ 2. Необходимите средства за прилагане на постановлението през 2012 г. се осигуряват в рамките на одобрените средства по бюджета на Министерството на отбраната за 2012 г.

#### ПРЕХОДНИ И ЗАКЛЮЧИТЕЛНИ РАЗПОРЕДБИ

към Постановление № 250 на Министерския съвет от 11 октомври 2012 г.

за определяне нов размер на минималната работна заплата за страната

(ДВ, бр. 80 от 2012 г., в сила от 1.01.2013 г.)

§ 1. Необходимите средства за изпълнение на постановлението в бюджетните организации и дейности се осигуряват в рамките на средствата по бюджетите на държавните органи, министерствата и другите бюджетни организации, трансфера от републиканския бюджет за самостоятелните бюджети и от извънбюджетните сметки, от собствени приходи на общините и от извънбюджетни средства.

#### ПРЕХОДНИ И ЗАКЛЮЧИТЕЛНИ РАЗПОРЕДБИ

към Постановление № 304 на Министерския съвет от 21 декември 2013 г.

за изменение на Постановление 66 на Министерския съвет от 1996 г.

за кадрово осигуряване на някои дейности в бюджетните организации

(ДВ, бр. 2 от 2014 г., в сила от 7.01.2014 г.)

§ 2. Числеността на персонала в бюджетните организации, назначен при условията и по реда на чл. 1 от Постановление 66 на Министерския съвет от 1996 г. за кадрово осигуряване на някои дейности в бюджетните организации, към датата на влизане в сила на това постановление се запазва. Тя може да бъде увеличавана само след обоснован доклад на съответния министър, обсъден на оперативно заседание на Министерския съвет.

§ 3. Ръководителите на бюджетни организации на всеки 6 месеца представят в Министерството на труда и социалната политика информация за броя на назначените лица при условията и по реда на чл. 1 от Постановление 66 на Министерския съвет от 1996 г. за кадрово осигуряване на някои дейности в бюджетните организации.

.....

#### ПРЕХОДНИ И ЗАКЛЮЧИТЕЛНИ РАЗПОРЕДБИ

към Постановление № 419 на Министерския съвет от 17 декември 2014 г. за определяне на нови размери на минималната работна заплата за страната (ДВ, бр. 105 от 2014 г.)

.....

§ 3. До приемането на Националния план за действие по заетостта за 2015 г. субсидираното от държавния бюджет трудово възнаграждение на лицата, наети на минимална работна заплата по програми и мерки за заетост по Закона за насърчаване на заетостта, се определя от 1 януари 2015 г. в размер 360 лв. за пълен работен месец при осемчасов работен ден и 2,20 лв. часова работна заплата.

.....

#### ЗАКЛЮЧИТЕЛНИ РАЗПОРЕДБИ

към Постановление № 139 на Министерския съвет от 4 юни 2015 г. за определяне нови размери на минималната работна заплата за страната (ДВ, бр. 42 от 2015 г.)

§ 1. Необходимите средства за изпълнението на постановлението се осигуряват в рамките на предвидените средства по бюджетите на организациите по § 1, т. 5 от допълнителните разпоредби на Закона за публичните финанси.

.....

§ 3. С Националния план за действие по заетостта за 2015 г. субсидираното от държавния бюджет трудово възнаграждение на лицата, наети на минимална работна заплата по програми и мерки за заетост по Закона за насърчаване на заетостта, се определя от 1 януари 2015 г. в размер 360 лв. за пълен работен месец при осемчасов работен ден и 2,20 лв. часова работна заплата.

.....

#### ПРЕХОДНИ И ЗАКЛЮЧИТЕЛНИ РАЗПОРЕДБИ

към Постановление № 375 на Министерския съвет от 28 декември 2015 г. за определяне на нов размер на минималната работна заплата за страната (ДВ, бр. 1 от 2016 г., в сила от 1.01.2016 г.)

.....

§ 4. До приемането на Националния план за действие по заетостта за 2016 г. субсидираното от държавния бюджет трудово възнаграждение на лицата, наети на минимална работна заплата по програми за заетост по Закона за насърчаване на заетостта, се определя от 1 януари 2016 г. в размер 420 лв. за пълен работен месец при осемчасов работен ден и 2,50 лв. часова работна заплата.

.....

**ПРЕХОДНИ И ЗАКЛЮЧИТЕЛНИ РАЗПОРЕДБИ**

към Постановление № 372 на Министерския съвет от 22 декември 2016 г.

за определяне на нов размер на минималната работна заплата за страната

(ДВ, бр. 103 от 2016 г., в сила от 1.01.2017 г.)

.....

§ 4. До приемането на Националния план за действие по заетостта за 2017 г. субсидираното от държавния бюджет трудово възнаграждение на лицата, наети на минимална работна заплата по програми за заетост по Закона за насърчаване на заетостта, се определя от 1 януари 2017 г. в размер 460 лв. за пълен работен месец при осемчасов работен ден и 2,77 лв. часова работна заплата.

.....

**ПРЕХОДНИ И ЗАКЛЮЧИТЕЛНИ РАЗПОРЕДБИ**

към Постановление № 22 на Министерския съвет от 22 януари 2017 г.

за определяне на нов размер на минималната работна заплата за страната

(ДВ, бр. 11 от 2017 г., в сила от 1.01.2017 г.)

.....

§ 4. До приемането на Националния план за действие по заетостта за 2017 г. субсидираното от държавния бюджет трудово възнаграждение на лицата, наети на минимална работна заплата по програми за заетост по Закона за насърчаване на заетостта, се определя от 1 януари 2017 г. в размер 460 лв. за пълен работен месец при осемчасов работен ден и 2,78 лв. часова работна заплата.

.....

**ПРЕХОДНИ И ЗАКЛЮЧИТЕЛНИ РАЗПОРЕДБИ**

към Постановление № 316 на Министерския съвет от 20 декември 2017 г.

за определяне нов размер на минималната работна заплата за страната

(ДВ, бр. 102 от 2017 г., в сила от 1.01.2018 г.)

.....

§ 4. До приемането на Националния план за действие по заетостта за 2018 г. субсидираното от държавния бюджет трудово възнаграждение на лицата, наети на минимална работна заплата по програми за заетост по Закона за насърчаване на заетостта, се определя от 1 януари 2018 г. в размер 510 лв. за пълен работен месец при 8-часов работен ден и 3,07 лв. часова работна заплата.

.....

**ПРЕХОДНИ И ЗАКЛЮЧИТЕЛНИ РАЗПОРЕДБИ**

към Постановление № 320 на Министерския съвет от 20 декември 2018 г.

за определяне нов размер на минималната работна заплата за страната

(ДВ, бр. 107 от 2018 г., в сила от 1.01.2019 г.)

§ 3. До приемането на Националния план за действие по заетостта за 2019 г. субсидираното от държавния бюджет трудово възнаграждение на лицата, наети на минимална работна заплата по насърчителната мярка по чл. 55в от Закона за насърчаване на заетостта и по програми за заетост по Закона за насърчаване на заетостта, се определя от 1 януари 2019 г. в размер 560 лв. за пълен работен месец при осемчасов работен ден и 3,37 лв. часова работна заплата.

**ПРЕХОДНИ И ЗАКЛЮЧИТЕЛНИ РАЗПОРЕДБИ**

към Постановление № 37 на Министерския съвет от 24 март 2022 г.

за определяне размера на минималната работна заплата за страната

(ДВ, бр. 25 от 2022 г., в сила от 1.04.2022 г.)

.....

§ 4. До приемането на Националния план за действие по заетостта за 2022 г. субсидираното от държавния бюджет трудово възнаграждение на лицата, наети на минимална работна заплата по насърчителната мярка по чл. 55в от Закона за насърчаване на заетостта и по програми за заетост по Закона за насърчаване на заетостта, се определя от 1 април 2022 г. в размер 710 лв. за пълен работен месец при осемчасов работен ден и 4,29 лв. часова работна заплата.

**ПРЕХОДНИ И ЗАКЛЮЧИТЕЛНИ РАЗПОРЕДБИ**

към Постановление № 497 на Министерския съвет от 29 декември 2022 г.

за определяне размера на минималната работна заплата за страната

(ДВ, бр. 1 от 2023 г., в сила от 1.01.2023 г.)

.....

§ 4. До приемането на Националния план за действие по заетостта за 2023 г. субсидираното от държавния бюджет трудово възнаграждение на лицата, наети на минимална работна заплата по насърчителната мярка по чл. 55в от Закона за насърчаване на заетостта и по програми за заетост по Закона за насърчаване на заетостта, както и за наетите лица с висше образование на длъжности, за заемането на които минималното образователно и квалификационно ниво съгласно НКПД 2011 г. е определено като завършена степен на висше образование по Национална програма "Помощ за пенсиониране", Национална програма "Мелпомена" и Националната програма за обучение и заетост на хора с трайни увреждания, се определя от 1 януари 2023 г. в размер 780 лв. за пълен работен месец при осемчасов работен ден и 4,72 лв. часова работна заплата.

**ПРЕХОДНИ И ЗАКЛЮЧИТЕЛНИ РАЗПОРЕДБИ**

към Постановление № 193 на Министерския съвет от 12 октомври 2023 г.

за определяне размера на минималната работна заплата за страната

(ДВ, бр. 87 от 2023 г., в сила от 1.01.2024 г.)

.....

§ 3. Необходимите средства за изпълнението на постановлението в организациите по § 1, т. 5 от допълнителните разпоредби на Закона за публичните финанси се осигуряват в рамките на утвърдените по бюджетите им разходи.

§ 4. До приемането на Националния план за действие по заетостта за 2024 г. субсидираното от държавния бюджет трудово възнаграждение на лицата, наети на минимална работна заплата по насърчителните мерки по чл. 36, ал. 1, чл. 36, ал. 2, чл. 36а, чл. 41, чл. 41а, чл. 46, чл. 50, чл. 51, ал. 1, чл. 51, ал. 2, чл. 52, ал. 1, чл. 53а, чл. 55, чл. 55а, чл. 55в, чл. 55г и чл. 55д от Закона за насърчаване на заетостта и по програми за заетост по Закона за насърчаване на заетостта, както и за наетите лица по Програма "Старт на кариерата" и за наетите лица с висше образование на длъжности, за заемането на които минималното образователно и квалификационно ниво съгласно НКПД 2011 г. е определено като завършена степен на висше образование по Национална програма "Помощ за пенсиониране", Национална програма "Мелпомена" и Националната програма за обучение и заетост на хора с трайни увреждания, се определя от 1 януари 2024 г. в размер 933 лв. за пълен работен месец при осемчасов работен ден и 5,58 лв. часова работна заплата.

.....

#### ПРЕХОДНИ И ЗАКЛЮЧИТЕЛНИ РАЗПОРЕДБИ

към Постановление № 359 на Министерския съвет от 23 октомври 2024 г.

за определяне размера на минималната работна заплата за страната

(ДВ, бр. 90 от 2024 г., в сила от 1.01.2025 г.)

.....

§ 3. Необходимите средства за изпълнението на постановлението в организациите по § 1, т. 5 от допълнителните разпоредби на Закона за публичните финанси се осигуряват в рамките на утвърдените по бюджетите им разходи.

§ 4. До приемането на Националния план за действие по заетостта за 2025 г. субсидираното от държавния бюджет трудово възнаграждение на лицата, наети на минимална работна заплата по насърчителните мерки по чл. 36, ал. 1, чл. 46, чл. 50, чл. 51, ал. 1, чл. 51, ал. 2, чл. 55г и чл. 55д от Закона за насърчаване на заетостта и по програми за заетост по Закона за насърчаване на заетостта, както и за наетите лица с висше образование на длъжности, за заемането на които минималното образователно и квалификационно ниво съгласно НКПД 2011 г. е определено като завършена степен на висше образование по Национална програма "Помощ за пенсиониране", Национална програма "Мелпомена" и Националната програма за обучение и заетост на хора с трайни увреждания, се определя от 1 януари 2025 г. в размер 1077 лв. за пълен работен месец при осемчасов работен ден и 6,49 лв. часова работна заплата.

.....